

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Вишневской Нины Геннадьевны на тему:
«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда
в современной России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)»**

Актуальность темы научного исследования Вишневской Н.Г. обусловлена тем, что проблемы трудоустройства молодежи связаны с важными стратегическими задачами функционирования государства. «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р (ред. от 28.09.2018) провозглашают целью государственной молодежной политики «создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны». Самореализация молодежи возможна при обеспечении условий для эффективного трудоустройства, а для этого необходимы, как научное изучение соответствия имеющихся навыков и компетенций рассматриваемого слоя населения современным требованиям рынка, систематизированная оценка молодежного сегмента рынка труда, так и активное практическое взаимодействие потенциальных работников и работодателей.

Вишневской Н.Г. расширена и дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда, разработана методология исследования территориального, профессионального и квалификационно-компетентностного дисбаланса на рынке труда. Данная методология позволяет более полно оценить состояние молодежного сегмента рынка труда, провести его тщательный анализ.

Предложенный автором методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда всесторонне охватывает возможности диагностики конъюнктуры этого рынка в зависимости от задач исследования, что делает оценку более полной и достоверной.

В результате анализа проведенных автором статистических исследований выявлены имеющиеся закономерности, позволившие классифицировать рабочие места в молодежном сегменте рынка труда; выявить несовпадение взаимных требований работодателей и работников.

Изучены центры занятости населения как инструменты взаимодействия потенциальных работников и работодателей, определены внешние и внутренние факторы, влияющие на результативность их деятельности.

Выделены и систематизированы аспекты формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда, учитывающие инновационную составляющую развития экономики.

Разработана система формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда на основании профессиональной, квалификационно-компетентностной и территориальной ориентации, что раскрывает сущность индивидуальной маршрутной карты профессионального развития молодежи.

Автором предложена концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда на основании взаимодействия спроса и предложения заинтересованных категорий.

Практическая значимость диссертационного исследования особенно ярко проявляется в выдвинутых рекомендациях по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России. Обучение и формирование мотивации молодежи, изучение конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, выявление имеющихся закономерностей, обозначение перспектив и путей решения имеющихся и назревающих проблем необходимы для реализации материального благополучия молодежи. Именно этот сегмент рынка труда в современной России является базисом, гарантирующим экономический рост в будущем, прогресс и инновационное развитие общества. В диссертационном исследовании Вишневецкой Н.Г. содержатся теоретическая новизна и практическая значимость, вносящие определенный вклад в развитие отечественной науки в направлении экономики труда.

Однако по содержанию автореферата можно сделать следующее замечание: в 3-м пункте новизны (Обобщены, систематизированы и расширены теоретические основы изучения молодежного сегмента рынка труда) на стр. 19 упоминается о проведенном автором анализе зарубежных теорий сегментации рынка труда, однако далее нигде в тексте не сообщается ни о каких результатах, например, можно ли применять зарубежные теории при оценке российского рынка труда.

Данное обстоятельство, впрочем, не снижает положительной оценки проведенного соискателем диссертационного исследования.

Таким образом, диссертационное исследование на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» полностью соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в редакции от 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор Вишневецкая Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Зав. Лабораторией исследования
поведенческой экономки
Института социально-экономических
проблем народонаселения РАН,
доктор экономических наук, профессор

Ярашева Азиза Викторовна

ФГБУН «Институт социально-экономических проблем народонаселения
Российской академии наук»

Адрес: 117218, г. Москва, Нахимовский проспект, дом 32.

Телефон/факс +7 (499) 129-08-01

E-mail: baktriana@rambler.ru

Отзыв заверен:

Ученый секретарь ИСЭПН РАН,
к.э.н.



Махрова Ольга Николаевна

24.09.2019.